PRAVILNIK O RADU I ORGANIZOVANJU
Nezavisnog sindikata prosvetnih radnika Srbije

OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se prava, dužnosti i odgovornosti članova i organa Nezavisnog sindikata prosvetnih radnika Srbije, način organizovanja i rada, kao i način i izvori finansiranja Nezavisnog sindikata prosvetnih radnika Srbije.

Član 2.

Naziv sindikata je: Nezavisni sindikat prosvetnih radnika Srbije (u daljem tekstu: Sindikat).

Sedište Sindikata je u Beogradu, na adresi Dimitrija Tucovića 52/38.

Član 3.

Sindikat ima svojstvo pravnog lica sa pravima i obavezama po zakonu.

Član 4.

U pravnom prometu Sindikat koristi pečat okruglog oblika prečnika 32mm u kome se uz ivice nalazi tekst: Nezavisni sindikat prosvetnih radnika Srbije, a u sredini pečata je amblem Sindikata.

Član 5.

Aktivnost Sindikata finansira se iz sredstava sindikalne članarine, prihoda od komercijalnih aktivnosti Sindikata, legata, poklona, donacija, materijalne pomoći drugih sindikata, sindikata drugih zemalja, međunarodnih sindikalnih organizacija i drugih nepolitičkih i nevladinih

organizacija, kao i iz drugih izvora, u skladu sa zakonima R. Srbije i Statutom Sindikata.

PRAVA I OBAVEZE ČLANOVA SINDIKATA

Član 6.

Članovi sindikata su obavezni da plaćaju članarinu.

Članarina se obračunava i uplaćuje na račun Sindikata prilikom obračuna zarade.

Na osnovu potpisane pristupnice/istupnice člana ili odluke Odbora povereniku o pristupanju/istupanju ili isključenju iz Sindikata, predsednik sindikata u školi/ustanovi,

odnosno poverenik ukoliko se radi o pojedinačnom članstvu, dužan je da u roku od mesec dana da nalog službi za obračun zarada da započne/prestane sa obračunom članarine za člana koji je pristupio/istupio iz Sindikata.

Član 7.

Članarina iznosi 1% od neto zarade zaposlenog.

Član 8.

Aktivnosti Sindikata, kao i solidarne pomoći članovima Sindikata finansiraju se iz prikupljenih sredstava od članarine i drugih prihoda Sindikata.

Član 9.

Prava na finansijska i solidarna davanja uživaju samo članovi koji su članovi Sindikata u svim obrazovnim ustanovama u kojima rade.

Član 10.

U skladu sa raspoloživim sredstvima, svaki član Sindikata koji redovno plaća punu članarinu iz člana 9 ovog Pravilnika, ostvaruje sledeća materijalna prava:

- jednokratna materijalna pomoć u slučaju smrti radnika, odnosno člana uže porodice (bračni/vanbračni drug i deca) u visini 20% od prosečne mesečne neto zarade u Republici Srbiji objavljenoj za poslednji mesec od strane RSZ (u daljem tekstu – prosečna neto zarada). Ukoliko dođe do smrti člana, novac u istoj visini biće uplaćen na njegov tekući račun koji će biti predmet ostavinske rasprave.

- jednokratna pomoć za polazak deteta u osnovnu školu, u visini 20% od prosečne neto zarade u Republici Srbiji,

- jednokratna pomoć za upis deteta na visokoškolsku ustanovu, u visini od 20% prosečne neto zarade u Republici Srbiji,

- U skladu sa zaključenom polisom kod osiguravajuće kuće, svaki član Sindikata kolektivno je osiguran za slučaj:

• Smrt usled nesrećnog slučaja

• Invaliditet

• Prelom

• Teže bolesti

• Hirurške intervencije

- Prigodan novogodišnji paketić za decu članova Sindikata do 15-te godine života

- Jednokratna nagrada ili poklon povodom Dana žena za svaku ženu, člana Sindikata.

Član 11.

Materijalna pogodnost koju ostvaruju samo članovi Sindikalnog solidarnog fonda (u daljem tekstu: SSF), odnosno članovi koji uplaćuju dodatnih 0,4% članarine od neto zarade na račun Sindikalnog solidarnog fonda su:

- pozajmice u visini od maksimalno 50.000 dinara po pozajmici, koju mogu da vrate u najviše 8 mesečnih rata. Prva pozajmici odobrava se beskamatno, a svaka sledeća se vraća sa kamatom, u visini referentne kamatne stope NBS za period otplate,

- otpremnine prilikom odlaska u penziju u visini uplaćenih sredstava u SSF uvećanih za kamatu u godinama u kojima član SSF nije koristio pozajmice,

- otpremnine usled proglašenja tehnološkim viškom člana SSF u visini uplaćenih sredstava na račun SSF,

- ostala davanja u skladu sa Pravilnikom SSF-a

Član 12.

Svaki član Sindikata koji redovno plaća punu članarinu ostvaruje sledeće nematerijalne pogodnosti:

- besplatna stručna radno-pravna zaštita, uključujući i zastupanje na sudu u svim slučajevima za koje Glavni odbor Sindikata oceni da postoje opravdani razlozi,

- pogodnosti, popusti i olakšice prilikom kupovine ili pružanja usluga sa preduzećima ili ustanovama sa kojima Sindikat ima sklopljen ugovor o saradnji,

- edukativni seminari za članove i rukovodstvo Sindikata,

- on-line aplikacija za umrežavanje i informisanje svih članova Sindikata,

- radničko-sportske igre ili drugi vidovi team building okupljanja – u skladu sa raspoloživim sredstvima.

Član 13.

Član Sindikata koji nije član u svim ustanovama u kojima radi ostvaruje pravo na stručnu i radno pravnu zaštitu prava kod poslodavca kod koga je učlanjen u Sindikat.

ORGANIZACIONA STRUKTURA

Član 14.

Glavni odbor Sindikata bira lokalne sindikalne koordinatore (u daljem tekstu: koordinator) od zainteresovanih članova Sindikata, a u skladu sa sposobnostima i spremnosti na rad i angažovanje u Sindikatu.

Odluka o izboru koordinatora donosi se natpolovičnom većinom glasova svih članova Glavnog odbora Sindikata.

Predsednike sindikalnih organizacija/podružnica kod poslodavca (ukoliko takva postoji kao pravno lice) biraju članovi Sindikata kod poslodavca, iz sopstvenih redova, na period od 4 godine, u skladu sa Statutom NSPRS i drugim aktima Sindikata.

Član 15.

Poslovi koordinatora, odnosno predsednika sindikalne organizacije/podružnice registrovane kod poslodavca, su da:

- pravi bazu podataka i vodi evidenciju članova za koje je zadužen,
- vodi evidenciju o uplati članarine članova za koje je zadužen,
- redovno informiše, savetuje i upućuje članove za koje je zadužen, terenski – u samoj ustanovi obrazovanja u kojoj su članovi zaposleni ili na sastancima koje periodično saziva o stavovima i odlukama Sindikata.
- prisustvuje obukama za koordinatore koje organizuje Sindikat,
- periodično podnosi izveštaj o radu Glavnom odboru Sindikata i dostavlja potrebne informacije o članovima za koje je zadužen, u skladu sa odlukama Glavnog odbora Sindikata.
- ukazuje na problem sa kojima se članovi za koje je zadužen susreću
- medijski promoviše rad Sindikata
- učestvuje u širenju mreže Sindikata na lokalitetu za koji je zadužen
- učestvuje u radu skupštine Sindikata u skladu sa odlukama i stavovima Sindikata

Član 16.

Prava i obaveze poverenika, odnosno predsednika sindiklane organizacije/podružnice, definišu se rešenjem o imenovanju.

Sve troškove angažovanja poverenika, odnosno predsednika sindikalne organizacije/podružnice, snosi Sindikat u skladu sa odlukom Glavnog odbora Sindikata.

PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 17.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom usvajanja i objavljivanja na internet prezentaciji Sindikata (nsprs.org).

Član 18.

Izmene i dopune Pravilnika vrše se na način na koji je i donešen.

U Beogradu 1.12. 2025. godine

Predsednik NSPRS

Dušan Kokot