С Т А Т У Т

(Са четвртим изменама и допунама)

НЕЗАВИСНОГ СИНДИКАТА ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА СРБИЈЕ

Београд, 08.06.2024. године

На основу члана 215. Закона о раду и чланова 26. и 30. Стаута Независног синдиката јавних служби Србије у даљем тексту Оснивач, на Конгресу одржаном 08.06.2024. године, у Београду, усвојен је,

С Т А Т У Т
Независног синдиката просветних радника Србије

I ОПШТА НАЧЕЛА

Члан 1.

Овим Статутом уређује се организација и начин деловања Независног синдиката просветних радника Србије (у даљем тексту: Синдикат).

Скраћени назив Синдиката је НСПРС.

Члан 2.

Оснивач Синдиката је Независни синдикат јавних служби Србије (НСЈСС).

Синдикат је у саставу Независног синдиката јавних служби Србије (НСЈСС).

Синдикат може иступити из састава НСЈСС својом вољом, а на основу одлуке Конгреса и то трочетвртинском (3/4) већином укупног броја делегата.

Чланови Синдиката су синдикати и синдикалне организације учлањени у Синдикат (у даљем тексту: синдикати) и појединачни чланови Синдиката.

Члан 3.

Независни синдикат просветних радника Србије је самостална, демократска и независна интересна организација запослених у коју се они добровољно удружују ради заступања, представљања, унапређења и заштите својих професионалних, радних, економских, социјалних, културних и других појединачних и колективних интереса.

У свом раду и деловању Синдикат је слободан, независан и самосталан у односу на послодавце, органе власти, политичке партије и странке.

Деловање Синдиката заснива се на принципима: демократичности у раду, поделе рада и надлежности, на одлучивању и изборима, равноправности полова, солидарности, координацији у раду, ефикасности, одговорности и јавности рада. Основе деловања Синдиката чине Статут, Устав, закони, колективни уговори и међународне конвенције које се односе на свет рада.

Синдикат је јединствена организација у Републици Србији коју чине чланови Оснивача (организације у области образовања), чланови Синдиката, појединачни чланови запослени у делатностима: предшколског образовања, основног образовања, средњег образовања, високог образовања, ученичког и студенског стандарда, и други синдикати који прихвате програм и Статут овог Синдиката

У остваривању интереса и заштити права чланства Синдикат користи сва демократска, легална и легитимна права, међународно призната и потврђена средства и методе синдикалне борбе.

У остваривању својих функција и задатака Синдиката, Синдикат преговара са надлежним државним органима, органима локалне самоуправе, друштвима и удружењима као и политичким странкама.

Синдикат у остваривању улоге на заштити интереса и права чланства, користи средства и методе синдикалног деловања и борбе, сарадње, колективног преговарања, притисака, критике и оспоравања, тражења оставке и опозива и организовања протесних скупова и штрајкова у складу са законом, колективним уговорима и овим Статутом.

Синдикат може остварити сарадњу са другим организацијама и органима, са другим синдикатима, ступати у савезе и иступати из савеза, у складу са одредбама утврђеним у овом Статуту.

Синдикална организација у школи/установи је основни облик организовања чланова у Синдикат.

Синдикат може формирати општинске, градске и координационе одборе за одређени регион као своје органе (облике деловања) или правне субјекте који су регистровани код надлежног Министарства.

Члан 4.

Седиште Синдиката је у Београду, Општина Звездара, улица Димитрија Туцовића број 52/38.

Члан 5.

Синдикат има свој печат, штамбиљ, знак и заставу.

Печат Синдиката је округлог облика, пречника 32 мм, по ободу печата је назив Синдиката на српском језику исписан ћириличним писмом великим словима. У средини печата је амблем: табак хартије са пером. На табаку је исписан текст „НСПРС“ са препознатљивим (Brush Script MT)фонтом, а испод табака исписано је седиште Синдиката, односно текст „БЕОГРАД“.

Штамбиљ Синдиката је правоугаоног облика, димензија 50 х 30 мм, са заглављем на којем је исписан назив организације, са рубриком за деловодни број, датум и местом седишта.

Знак Синдиката је амблем: стилизовани табак хартије, на ком је исписан текст НСПРС, са пером.

Застава Синдиката је правоугаоног облика са амблемом и натписом Независни синдикат просветних радника Србије

Члан 6.

Синдикат има статус правног лица и има свој текући рачун.

II ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ ДЕЛОВАЊА СИНДИКАТА

Члан 7.

Деловање Синдиката заснива се на примени: (универзалне) Повеље о људским правима УН, Повеље о људским правима ЕУ, Устава и закона Републике Србије, конвенција Међународне организације рада (МОР), Европске социјалне повеље и Статуту Синдиката.

Основни принципи деловања Синдиката су:

- једнакоправност партнера у социјалном дијалогу
- финансијска организациона и политичка независност
- штрајк је крајње легитимно средство за остваривање циљева Синдиката
- добровољност учлањења и ишчлањења из Синдиката
- међусобна солидарност међу синдикатима

Деловање синдиката је на свим нивоима на територији Републике Србије у набројаним следећим делатностима са њиховим шифрама:

1. Образовање – 85
2. Предшколско образовање – 85.1
3. Основно образовање – 85.2
4. Средње образовање – 85.3
5. Средње опште образовање – 85.31
6. Средње стручно образовање – 85.32
7. Високо образовање – 85.4
8. Образовање после средњег које није високо – 85.41
9. Високо образовање – 85.42
10. Остало образовање – 85.5
11. Спортско и рекреативно образовање – 85.51
12. Уметничко образовање – 85.52
13. Делатност школа за возаче – 85.53
14. Остало образовање – 85.59
15. Помоћне образовне делатности 85.6

III ЦИЉЕВИ ДЕЛОВАЊА СИНДИКАТА

Члан 8.

Програмски циљеви и задаци Синдиката су:

- првенствено остваривање бољег материјалног и социјалног положаја запослених у основним, средњим, вишим и високим школама, као и другим сродним установама; предшколским установама, домовима ученика, студентским домовима и институтима.

- остваривање што бољег и сигурнијег правног положаја чланства и њихова потпуна правна заштита
- остваривање што већег и квалитетнијег учешћа запослених у руковођењу и управљању у школама и другим сродним установама, колективним преговарањем и закључивањем колективних уговора
- остваривање што бољих услова рада и извођења наставе примерено најсавременијим европским стандардима и искуствима и самим тим подизање квалитета наставе, образовања и васпитања
- залагање за стварање услова за неометани рад Синдиката у школама и сродним установама и законско санкционисање спречавања синдикалног организовања запослених
- залагање за обавезно и активно учешће Синдиката у свакој реформи школског система
- признавање тарифног суверенитета и репрезентативности Синдиката
- повећање броја чланова Синдиката
- залагање за принципе слободног, демократског, секуларног, национално, верски и политички толерантног друштва

IV ЧЛАНСТВО У СИНДИКАТУ

Члан 9.

Члан Синдиката може постати сваки запослени у делатностима побројаним у члану 7. ст. 3. овог Статута.

У чланство Синдиката могу колективно ступити синдикати основани у установама из става 1. овог члана под условом да нису колективни чланови других савеза или унија синдиката.

Синдикати из претходног става који су колективни чланови других савеза или унија синдиката дужни су пре пријема у чланство овог Синдиката донети одлуку о иступању из чланства тих синдиката и извршити своју пререгистрацију код надлежног органа.

Синдикати из става 2 овог члана морају у свој назив унети пуни назив Синдиката уз додавање назива установе при којој је основан и извршити адекватне измене својих општих и других аката (приступнице и слично) и печата.

Одлуку о пријему колективног члана доноси Главни одбор Синдиката.

Члан 10.

Члан Синдиката постаје се попуњавањем приступнице.

Приступница Синдиката гласи на оснивача, колективне чланове или Синдикат.

Учлањење се врши на основу слободно изјашњене воље и прихватања овог Статута.

Запослени може постати члан Синдиката без обзира на своја политичка, верска, национална и друга опредељења.

Члан 11.

Синдикат може у установама из члана 7, формирати синдикалну организацију и регистровати код надлежног министарства.

Синдикат може формирати, као облик унутрашње ораганизације Синдиката, координационе одборе *(подружнице)* на нивоу општине, града, управног округа, школске управе без обавезе регистровања код надлежног министарства.

Извршни одбор Синдиката доноси одлуку о формирању координационог одбора *(подружнице)* узимајући у обзир број синдикалних организација, број чланова синдиката, финасијске могућности и ефекте које доноси овакав облик унутрашњег организовања.

За потребе рада координационог одбора Синдикат може да отвори подрачун за финасијска средства којима располаже одбор.

Члан 12.

У чланство Синдиката могу колективно ступити: синдикати организовани на територијалном и/или гранском принципу, као и појединачне организације са својим приступницама потписивањем споразума са Синдикатом, без потписивања нових и пререгистрације код надлежног министарства, ако су регистровани као засебни правни субјекат, односно нису регистровани као облик деловања или организовања неке друге синдикалне централе.

Члан 13.

Чланови синдиката имају право да бирају и да буду бирани.

Члан 14.

Права члана Синдиката су:

- да тражи и добије правни савет и правну заштиту од Синдиката у случајевима када је члан угрожен у својим правима из радног односа или заснивања радног односа, под условима утврђеним одлуком Извршног одбора Синдиката.
- да покреће иницијативе према органима Синдиката, у складу са правилницима и Статутом Синдиката.
- да бира и буде биран у органе и тела Синдиката,
- да равноправно са другим члановима Синдиката користи бенефиције и погодности које Синдикат оствари за своје чланове, а према критеријумима које утврди Извршни одбор
- да добије, краткорочну или дугорочну новчану помоћ, по посебној одлуци Извршног одбора Синдиката.

Права предвиђена овим Статутом и другим актима Синдиката остварују се под условом да члан уредно извршава своје обавезе према Синдикату.

Члан 15.

Дужности члана Синдиката су:

- да се придржава одредаба овог Статута
- да се придржава и спроводи обавезујуће одлуке Конгреса Синдиката, Главног одбора и Извршног одбора Синдиката
- да активно учествује у акцијама Синдиката ради остваривања програмских циљева и задатака Синдиката,
- да редовно плаћа чланарину.

Члан 16.

Колективно чланство у Синдикату престаје на основу:

- Раскидања споразумом Синдиката са организациојом регистрованом као посебни правни субјект
- Брисањем из Регистра синдикалних организација, колективног члана.

Одлуку о раскидању споразума са колективним чланом од стране Синдиката доноси Главни одбор Синдиката уколико члан:

- не извршава или неуредно извршава своје обавезе према Синдикату,
- не извршава или неуредно извршава одлуке Синдиката,
- делује противно политици и интересима Синдиката,
- својим деловањем нарушава углед Синдиката.

Појединачно чланство у Синдикату престаје:

- на основу своје, потписане писмене изјаве поднете најмање 30 дана пре иступања из чланства.
- искључењем по одлуци Главног одбора због: деловања противног циљевима, задацима и интересима Синдиката, кршења Статута, рада у време штрајка, проневере или крађе синдикалне имовине и неплаћања чланарине из неоправданих разлога, пресуде због почињеног кривичног дела.
- смрћу члана синдиката или престанком радног односа у установи из члана 7, става 3.

Од дана искључења из синдиката, искључени члан се не може представљати као члан Синдиката.
Престанком чланства престају и све функције у Синдикату, осим почасних.

Искључени члан мора измирити све заостале финансијске обавезе према Синдикату и вратити сву задужену имовину Синдиката.

Члан 17.

Висину и расподелу синдикалне чланарине чланова Синдиката одређује Главни одбор Синдиката.

Синдикати основани при установама могу, у складу са својим актима, повећати чланарину из става 1. овог члана ради финасирања својих активности за које процене да су од интереса за синдикат.

Чланови синдиката могу плаћати додатну чланарину синдикалним фондовима.

Синдикалне организације дужне су да синдикална средства користе искључиво за остварење синдикалних циљева и активности.

Од плаћања чланарине изузимају се чланови у случају:

- боловања дужег од месец дана
- породиљског одсуства
- суспензије због синдикалне активности

Члан 18.

Синдикат се може учлањивати у међународне синдикалне оганизације.

V ОРГАНИ СИНДИКАТА

Члан 19.

Органи Синдиката су:

- Конгрес
- Главни одбор
- Председник
- Потпреседник
- Извршни одбор
- Надзорни одбор
- Статутарни одбор

Конгрес

Члан 20

Конгрес је највиши орган Синдиката. Редовни Конгрес се одржава сваке четврте године.

Редовну седницу Конгреса сазива и заказује Главни одбор НСПРС у складу са одредбама овог Статута.

Конгрес се заказује најмање тридесет, а најдуже шездесет дана пре одржавања.

Радни материјал доставља се делегатима Конгреса најкасније седам дана пре одржавања.

Главни одбор Синдиката је дужан да сазове Конгрес на захтев:

- Извршног одбора НСПРС
- више од половине чланова Главног одбора НСПРС

Сазивач Конгреса предлаже дневни ред и припрема седницу Конгреса.

Члан 21

Конгрес чини по један делегат на сваких започетих 100 чланова Синдиката у оквиру управног округа Републике Србије (у даљем тексту Управни округ), уз услов да на територији Управног округа Синдикат има најмање 25 чланова.

Сваки делегат на Конгресу има један глас

Главни одбор утврђује:

- датум и место одржавања Конгреса
- број делегата по управним округзима у складу са ставом 1 овог члана и извештајем Секретаријата

Делегате бирају координациони одбори из члана 11 овог Статута, односно директно чланови на нивоу Управног округа тамо где нису формирани координациони одбори. Процес избора делегата тамо где нису организовани координациони одбори дефинише и спроводи Извршни одбор Синдиката.

Листу са именима делегата на Конгресу достављају Секретаријату координациони одбори, односно Извршни одбор, 15 дана пре датума утврђеног за одржавање Конгреса.

Члан 22.

Конгрес Синдиката има следеће надлежности:

- Доноси Пословник о свом раду
- Усваја извештаје о раду између два Конгреса
- Бира Радна тела Конгреса – радно председништво и изборну комисију
- Одлучује о стратешким циљевима и програмским документима Синдиката
- Доноси и мења Статут Синдиката, осим промене седишта, печата, заштитног знака и заставе Синдиката о чему може одлучивати и Главни одбор Синдиката
- Потврђује иницијалне чланове Главног одбора у наредном сазиву
- Бира и разрешава Председника Синдиката;

- Бира и разрешава чланове Статутарног одбора Синдиката;
- Бира и разрешава чланове Надзорног одбора Синдиката
- доноси одлуку о престанку деловања Синдиката;
- доноси и друге одлуке у складу с одредбама овог Статута

Члан 23.

Радна тела Конгреса су:

- радно председништво, пет чланова које бира Конгрес, а чине га председник Синдиката, записничар и три делагата, води седницу Конгреса
- верификациона комисија, именује је сазивач Конгреса, врши верификацију делегата и утврђује кворум за одлучивање
- изборна комисија, три члана које бира Конгрес међу делагатима, стара се о спровођењу избора органа које бира Конгрес

Члан 24.

Конгрес пуноправно одлучује ако седници присуствује већина од укупног броја делегата из члана 21 став 1 овог Статута.

У случају да седници Конгреса не присуствује већина делегата, Радно председништво доноси одлуку о одлагању седнице Конгреса, а најдуже у року од 30 дана.

Члан 25.

Начин рада Конгреса ближе се уређује Пословником о раду Конгреса.

Одлука на Конгресу је донета је ако се за њу изјаснила већина од укупног броја присутних делегата, осим у случајевима предвиђеним овим Статутом.

Одлуке се доноси јавним гласањем, осим у случајевима предвиђеним Пословником о раду Конгреса.

Одлука о престанку деловања Синдиката доноси се 2/3 већином од укупног броја делегата.

Одлука о изменама Статута Синдиката је ваљана ако је за њу гласало најмање 1/2 од укупног броја делегата Конгреса.

Главни одбор

Члан 26.

Мандат Главног одбора траје четири године. Главни одбор чине:

- Председник Синдиката;
- Потпредседник/ци Синдиката;
- по један представник на сваких 300 чланова у оквиру Управног округа, уз услов да на територији Управног округа Синдикат има најмање 25 чланова. Чланове Главног одбора по овом основу бирају координациони одбори из члана 11 овог Статута, о чему обавештавају Секретаријат.
- Главни одбор може кооптирати у свој састав до највише 5 чланова у једном мандату уз образложени предлог.

Чланове иницијалног Главног одбора констатује Конгрес синдиката. Главни одбор на свакој својој седници верификује нове чланове уколико координациони одбори изврше промену чланова које делегирају.

Главни одбор на свакој седници може одлучивати о кооптирању чланова у Главни одбор.

Мандат чланова Главног одбора траје 4 године, односно до следећег Конгреса Синдиката.

Сваки члан Главног одбора при одлучивању има један глас.

Члан 27.

Главни одбор Синдиката има следеће надлежности:

- Верификује мандате нових чланова Главног одбора;
- Доноси одлуку о именовању кооптираних чланова Главног одбора
- Бира и разрешава Потпредседника/е Синдиката, на предлог Председника;
- Бира и разрешава чланове Извршног одбора Синдиката;
- Одлучује о уласку у савезе са другим синдикатима или струковним удружењима;
- Доноси одлуку о промени Статута, а у вези са седиштем, печатом, заштитним знаком и заставом Синдиката;
- Утврђује полазне основе за сваку врсту преговора са послодавцем;
- Одлучује, у оквиру програмских и статутарних докумената, о текућим синдикалним и организационим питањима;
- Доноси Правилнике и друга акта у складу са овим Статутом;
- Доноси Правилнике о стицању и расподели финансијских средстава Синдиката
- Бира представнике у друге органе и организације;
- Разматра извештаје и предлоге Надзорног одбора, Статутарног одбора, Извршног одбора и Председника Синдиката и у складу са њима доноси одговарајуће одлуке;
- Именује стручне, саветодавне одборе и комисије, и доноси Правилнике о њиховом раду;
- Анализира синдикалну организованост;
- Разматра питања и предлоге других органа Синдиката;
- Доноси одлуку о искључењу члана из Синдиката;

- Доноси одлуку о искључењу синдикалне организације;
- Даје сагласност за потпис колективних уговора, договора и споразума са државним органима и органима локалне самоуправе;

- Доноси одлуке и о другим активностима од значаја за Синдикат између два Конгреса.

Члан 28.

Начин рада Главног одбора ближе се уређује Пословником о раду.

Седницу Главног одбора Синдиката по правилу сазива и њом председава Председник Синдиката.

Седницу Главног одбора може сазвати и Извршни одбор, једна трећина чланова Главног одбора, Надзорни одбор НСПРС или Одбор за статутарна питања Синдиката, а одржавају се у року од 15 дана од упућеног писаног захтева, председнику Синдиката.

Главни одбор пуноправно одлучује ако седници присуствује већина од укупног броја чланова из Члана 26 овог Статута. У случају да Главном одбору не присуствује већина чланова, Председник констатује одлагање седнице, најдуже у року од 30 дана.

Одлуке се доносе јавним гласањем, осим у случајевима предвиђеним Пословником о раду Главног одбора.

Главни одбор Синдиката доноси одлуке већином од укупног броја присутних чланова, осим одлуке о промени Статута из члана 27 овог Статута, за шта је потребно 2/3 од укуног броја чланова Главног одбора.

Седнице Главног одбора одржавају се по потреби, а најмање једном у шест месеци.

Председник

Члан 29.

Председник представља и заступа Синдикат и финансијски је налогодавац за извршење новчаних средстава Синдиката.

Председника бира Конгрес Сидниката, на период од 4 године.

Кандидатуру за место председника може поднети сваки члан Синдиката, координациони одбор Синдиката или било који други облик структуре Синдиката.

За председника НСПРС је изабран кандидат који добије више од половине гласова присутних чланова Конгреса.

Уколико ниједан кандидат није добио више од половине гласова присутних чланова Конгреса, гласање се понавља и то за највише два кандидата са највећим бројем гласова у првом кругу.

За Председника Синдиката изабран је кандидат који у другом кругу добије већи број гласова од присутних делегата Конгреса.

Председник може своју функцију обављати радним ангажовањем у Сидникату.

Члан 30.

Председник има следећа права и овлашћења:

- сазива и води седнице Извршног одбора и Главног одбора;
- предлаже Потпредседника/е Синдиката;
- бира заменика председника из реда Потпредседника Синдиката;
- заступа и представља Синдикат, у односима са органима власти;
- овлашћен је за располагање финансијским средствима Синдиката у складу са одлукама органа
- подноси извештај о свом раду и раду Извршног одбора, Главном одбору најмање једном годишње;
- подноси извештај о раду Главног одбора, Конгресу Синдиката;
- предлаже Извршном одбору систематизацију радних места у Секретаријату, и руководи радом запослених у Секретаријату;
- предлаже Извршном одбору радно ангажовање синдикалних функционера;
- предлаже андгажовање спољних сарадника и правних лица Извршном одбору, и одлучује о конкретним ангажовањима

Потпредседник/ци

Члан 31.

Потпредседника бира и разрешава Главни одбор на предлог Председника из реда чланова Главног одбора,

Председник бира заменика Председника из реда Потпредседника. Заменик Председника обавља све дужности Председника у случају његове спречености.

Потпредседник обавља организационе, оперативно-техничке послове везане за спровођење одлука, закључака и ставова Председника, Извршног одбора и Главног одбора. По одлуци Главног одбора, на предлог Председника Синдикат може да има више Потпредседника.

Мандат Потпредседника траје максимално четири године, односно до истека мандата Главног обора који га је изабрао.

Извршни одбор

Члан 32.

Извршни одбор је извршни орган Главног одбора Синдиката.

Извршни одбор чине Председник, Потпредседник/ци, и још 5 (пет) чланова које бира Главни одбор.

Мандат чланова Извршног одбор НСПРС траје четири године, односно до истека мандата Главног обора који га је изабрао.

Члан 33.

Извршни одбор има следеће надлежности:

- извршава одлуке Главног одбора;
- води рачуна о материјално-финансијском пословању;
- именује преговарачке тимове;
- припрема седнице Главног одбора;
- Усваја завршни финансијски извештај;
- организује семинаре, трибине, протесте и друге облике синдикалних активности;
- одлучује о формирању нових координационих одбора(подружница) и прати рад постојећих
- прати спровођење колективних уговора;
- повезује Синдикат са организацијама на домаћем и међународном нивоу;
- усваја систематизацију радних места у Секретаријату на предлог председника;
- усваја предлоге радних ангажовања синдикалних функционера на предлог председника;
- усваја предлоге ангажовања спољних сарадника и правних лица на предлог председника;
- даје сагласност на избор менаџера Синдиката;
- обавља и друге послове који су одређени како Статутом тако или посебним одлукама Главног одбора Синдиката;
- доноси одлуку о кључним синдикалним акцијама (штрајк, обустава рада), уз претходно прибављено мишљење чланства;
- предлаже делокруг рада и број лица која ће обављати административне послове.

Члан 34.

Седнице Извршног одбора сазива и њима председава Председник Синдиката.

Седнице Извршни одбор НСПРС одржавају се по потреби, а најмање на свака два месеца. Питање начина рада Извршног одбора НСПРС ближе се уређују Пословником о раду, које доноси Извршни одбор НСПРС.

Извршни одбор НСПРС своје одлуке доноси већином гласова од укупног броја чланова.

Надзорни одбор

Члан 35.

Надзорни одбор бира Конгрес Синдиката.

Мандат чланова Надзорног одобора траје четири године.

Надзорни одбор има три члана и три заменика, који не могу бити чланови Главног одбора, Извршног одбора и Одбора за статутарна питања. Заменици учествују на седницама у случају спречености члана.

На конститутивној седници Надзорни одбор бира свог председника.

Надзорни одбор је самосталан у свом раду и сви органи Синдиката су дужни да му доставе тражену документацију о свом раду на увид.

Надзорни одбор Синдиката састаје се најмање једном годишње.
Надзорни Одбор одлучује већином гласова свих чланова.

Начин рада рада Надзорног одбора, ближе се уређује Пословником о раду одбора.

Члан 36.

Надзорни одбор

- врши контролу материјално-финансијског пословања Синдиката
- надзире уплату и трошење чланарине
- врши и друге појединачне контролне послове по захтеву органа Синдиката
- подноси извештаје Извршном одбору, Главном одбору и Конгресу

Статутарни одбор

Члан 37.

Чланове Статутарног одбора именује Конгрес за период од 4 године и могу бити поново именовани.
Статутарни одбор има три члана и три заменика који не могу бити део Главног одбора, Извршног одбора и Надзорног одбора Синдиката.
Чланови Статутарног одбора по струци морају бити правници са VII степеном стручне спреме, и не морају бити чланови Синдиката.

Статутарни одбор:

- тумачи одредбе овог Статута и других аката на захтев Синдиката
- оцењује усклађеност појединих аката са Статутом
- представља другостепени орган у свим споровима у вези са одлукама органа Синдиката
- обавља друге послове по налогу органа Синдиката

Одлуке из прве алинеје претходног става су коначне и обавезујуће.
Статутарни одбор одлучује већином гласова свих чланова.

Члан 38.

Чланови који обављају одређене функције у Синдикату могу бити запослени у Синдикату док обављају функуцију.

VI СЛУЖБЕ И ОДБОРИ

Секретаријат

Члан 38.

За обављање административно-техничких и стручних послова Синдикат може организовати посебну службу која ће ове послове обављати професионално - Секретаријат.

Лица која обављају послове ове службе могу бити ангажована стално или повремено.

Менаџер Синдиката руководи радом Секретаријата.

Стручни и Саветодавни одбори

Члан 39.

Главни одбор може формирати и укидати Стручне или Саветодавне одборе за различите области и надлежности.

Стручни или Саветодавни одбор се формира на образложени предлог који мора да садржи иницијално задужене за формирање одбора и Правилник о раду стручног односно саветодавног одбора.

Стручни, односно саветодавни одбор, подноси извештај о своме раду Главном одбору најмање једном годишње.

Стручни, односно саветодавни одбор, има право на обезбеђивање средстава за рад у складу са могућностима Синдиката. За обезбеђивање средстава за рад задужен је Извршни одбор.

Чланови Стручног, односно саветодавног одбора не морају бити чланови Синдиката, док руководиоци морају бити чланови Синдиката.

Стручни, односно саветодавни одбори, могу уређивати свој рад Пословником који сами израђују, у складу са Правилником о раду и Статутом Синдиката.

VII ОСТАЛЕ ОДРЕДБЕ

Дан Синдиката

Члан 40.

Дан Синдиката је 8. јун

Синдикат сваке године обележава дан Синдиката свечано и радно.
За организацију обележавања дана Синдиката задужен је Извршни одбор.

Финансирање

Члан 41.

Синдикат се финансира претежно из чланарине.
Сем чланарине, Синдикат се финансира из:

- спонзорских средстава,
- донаторских средстава,
- поклона,
- средстава обезбеђених из сопствених активности и
- других извора.

Члан 42.

Синдикат може основати своје фондове. О оснивању било каквог синдикалног фонда одлучује Главни одбор Синдиката

Члан 43.

Синдикат води финансијско пословање у складу са законом.

VIII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 44.

Чланови органа Синдиката и председници координационих одбора (подружница) из члана 11. овог Статута сматрају се изабраним лицима и имају статус синдикалних представника који уживају заштиту под условима утврђеним прописима.

Члан синдиката који сматра да му је одлуком органа Синдиката повређено неко право по основу чланства има право да поднесе приговор Извршном одбору Синдиката у року од 15 дана од дана пријема одлуке. Извршни одбор Синдиката душан је да му писмено одговори у року од 30 дана од дана подношења приговора.

Члан 45.

Овај Статут је највиши правни акт Синдиката и сва остала општа акта Синдиката, статути и општа акта синдиката и колективних чланова Синдиката морају бити у складу са њим.

Сви органи, координациони одбори и школске организације Синдиката дужни су да у року од 6 (шест) месеци од дана ступања на снагу овог Статута ускладе своја акта са одредбама овог Статута.

Члан 48.

За тумачење одредаба овог Статута надлежан је Статутарни одбор.

Члан 49.

Овај Статут ступа на снагу тренутком доношења. Доношењем овог Статута престаје да важи претходни Статут усвојен 27.10.2022.

НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ ПРОСВЕТНИХ РАДНИКА СРБИЈЕ • БЕОГРАД II

Председавајући Конгреса,
Душан Кокот